

УДК 331.56

Ассистент А.А. Самохвалов

(Воронеж. гос. ун-т. инж. технол.) кафедра управления, организации производства и отраслевой экономики. тел. (473) 255–27–10

E-mail: uopioe@yandex.ru

студент А.А. Мягков

(Воронеж. гос. ун-т. инж. технол.) кафедра машин и аппаратов химических производств. тел. (473) 249–91–13

E-mail: miagkov22@gmail.com

Assistant A.A. Samokhvalov

(Voronezh state university of engineering technologies) Department of management, organization of production and the industry of the economy. phone (473) 255–27–10

E-mail: samokhvalov-36@yandex.ru

student A.A. Myagkov

(Voronezh state university of engineering technologies) Department of machines and apparatus of chemical industry. phone (473) 249–91–13

E-mail: miagkov22@gmail.com

Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ

Aspect unemployment problem in resource- efficient economic development of Russia

Реферат. В статье рассмотрен вопрос ресурсоэффективности и проблемы безработицы. Подчеркнута важность эффективного использования человеческих ресурсов для отечественных предприятий и страны в целом. Дано определение безработицы, которая является одной из серьезнейших проблем рыночной экономики. Проблема безработицы является одной из самых актуальных на сегодняшний день, особенно для российского рынка труда. Проанализированы в сравнении такие виды безработицы как: фрикционная, структурная и циклическая. Проблему безработицы усугубляет трудное материальное положение, толкающее искать работу домохозяек, пенсионеров, учащихся. Отражены основные подходы для рассмотрения безработицы. Выявлена взаимосвязь между безработицей и экономическим кризисом. Предприятия, находящиеся в кризисных условиях, пытаются лавировать и сохранить свой коллектив. Практикуется система длительных административных отпусков и использование частичной занятости, в результате чего формируется скрытая безработица. Масштабы ее возрастают по мере свертывания производства. Представлены основные методы государственного регулирования способствующие снижению безработицы, связанные с разработкой способов переподготовки безработного населения, социальной поддержкой безработных, содействием в создании дополнительных рабочих мест и др. В работе рассматривается закон «О занятости населения в Российской Федерации» и деятельность регулирующих органов, представлены их основные положения и функции, направленные на материальную поддержку и помощь в поиске работы. Проанализирован уровень безработицы за последние пять лет. На сегодняшний день по данным Федеральной службы государственной статистики безработица в России составляет 5,3 %. Самая низкая безработица на настоящий момент в Москве – менее 1 %, самая высокая в Ингушетии – более 40 %. Но, тем не менее, безработных в нашей стране более семи миллионов человек, а это огромный неиспользуемый ресурс.

Summary. In the article the question of resource efficiency and the problem of unemployment. Stressed the importance of efficient use of human resources for domestic companies and the country as a whole. The definition of unemployment, which is one of the greatest challenges of the market economy. The problem of unemployment is one of the most important today, particularly for the Russian labor market. Analyzed, compared, such as the types of unemployment: frictional, structural and cyclical. The problem of unemployment exacerbates a difficult financial position, pushing to seek work of housewives, pensioners and students. It reflects the main approaches for the consideration of unemployment. The correlation between unemployment and economic crisis. Companies that are in a crisis, trying to maneuver and keep your team. Practice the system of long administrative leave and the use of part-time employment, resulting in a hidden unemployment. The extent of its increase as the phase-out. The main methods of state regulation that reduce unemployment associated with the development of ways of retraining the unemployed, social support for the unemployed, assistance in the creation of additional jobs, and others. We consider the law "On employment in the Russian Federation" and the activities of labor exchanges, represented by their main position and functions designed to support and help in finding work. It analyzes the level of unemployment over the past five years. To date, according to the Federal State Statistics Service, unemployment in Russia is 5.3 %. The lowest unemployment is currently in Moscow – less than 1 %, the highest in Ingushetia – more than 40 %. Nevertheless, unemployment in our country for more than seven million people, and it is a huge untapped resource.

Ключевые слова: ресурсоэффективность, безработица, фрикционная, структурная, биржа труда

Keywords: resource efficiency, unemployment, frictional, structural, labor exchange

Сегодня Россия переживает очередной период кризиса, в связи с чем наиболее остро стоит вопрос эффективного использования трудовых ресурсов и уровень безработицы. Одним из основных движущих факторов развития современной экономики является повышение эффективности использования ресурсов предприятия. В настоящее время, как показывают проведенные исследования, низкая ресурсоэффективность отечественных предприятий в современной экономике служат серьезным барьером для дальнейшего ее экономического роста и развития. Ученые и практики доказали, что ресурсный фактор играет важную роль в экономике. Обеспеченность ресурсами или их дефицит всегда значительно влияли на темпы экономического развития. Для каждого предприятия и страны в целом человеческий ресурс является одним из основных, и его недоиспользование является серьезным упущением [1].

Безработица обусловлена всем ходом социально-экономического развития государства и общества. Она – постоянный элемент, продукт развития производства. В известном смысле можно говорить, что именно оно (производство) и порождает безработицу, которая выступает как макроэкономическое явление, определяющее уровень и темпы экономического развития страны.

Безработица – социально-экономическое явление, при котором активное, трудоспособное население не может найти работу в соответствии с уровнем их образования и квалификации. Безработицу классифицируют по таким типам как: фрикционная, структурная, циклическая, и др.

Фрикционная безработица обусловлена переходом работника с одного места работы на другое в результате увольнения или неудовлетворенности прежним местом из-за изменения профессиональных интересов, места жительства и т. д. Структурная безработица создает сдвиги в технологическом производстве, которые влияют на спрос рабочей силы, также она является вынужденной и долговременной, так как для профессиональной переподготовки необходимо определенное время. Структурная и фрикционная безработица близки по своей сути, но имеют определенные отличия: фрикционные безработные обладают навыками, имеющими ценность на рынке труда, а структурные безработные в силу своей низкой квалификации нуждаются в дополнительном обучении, а в редких случаях необходима смена места проживания.

Циклическая безработица обусловлена спадом в экономическом цикле, при котором

совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, предприятия предъявляют меньший спрос на рабочую силу, как следствие, занятость сокращается, а безработица растет [2].

При изучении безработицы в нашей стране применяется три основных подхода для ее рассмотрения: первый подход представляет безработицу как свободный ресурс, который можно использовать в производстве. Вторая группа экономистов считает, что безработица — это определенные условия при которых человек не может трудоустроиться по причинам, не зависящим от него. Представители третьего подхода оценивают безработицу как следствие функционирования хозяйственного механизма, которому свойственны внутренние противоречия рыночной экономики. Все эти подходы имеют право на существование. В каждом из них раскрыт авторский подход к сущности этого явления.

Основной причиной стремительного роста безработицы в современной России, являются всемирный экономический кризис, в результате которого произошёл «обвал» ипотечной системы. На сегодняшний день кризис «поразил» экономику всех стран мира, включая и Россию. Экономический кризис может возникать по различным причинам, но последствия всегда постоянны. В результате кризиса наблюдается резкий спад спроса на продукцию, в результате чего предприятиям приходится сокращать объем выпускаемой продукции. Руководство вынуждено экономить в сложившейся экономической ситуации, закрывать различные проекты, снижать зарплаты или сокращать персонал, что влечет за собой рост безработицы. Проблему безработицы усиливает сложное финансовое положение, заставляющее искать работу школьникам, студентам, домохозяйкам и пенсионерам [3].

В России объемы производства сокращаются в результате структурных изменений. Компании, испытывающие сложности в кризисных условиях, стремятся сохранить свой коллектив. В таких случаях руководство старается отправить своих сотрудников в длительный административный отпуск или переводит их на частичную занятость. В результате чего образовывается скрытая безработица, её масштабы увеличиваются по мере банкротства предприятия. Следует иметь в виду, что высококлассные специалисты уходят с таких предприятий, что приводит к снижению уровня квалификационных производственных работников.

Государство применяет различные методы для снижения уровня безработицы, связанные с переподготовкой безработных, помощь в поиске рабочих мест и предоставлении вакансий и др. Все методы делятся на две группы: активные и пассивные. Активные методы направлены на создание новых рабочих мест в том числе и для молодёжи, организацию образовательных центров для переподготовки кадров, соответствующих современным требованиям; регулирование отраслевой и региональной мобильности кадров, субсидии лицам нуждающимся в социальной защите. Пассивные методы ориентированы на создание систем социальной и материальной помощи безработным. Социальное страхование направлено на получение пособий по безработице с учетом размера прежних заработков, система материальной помощи направлена на обеспечение безработному прожиточного минимума.

Также следует учитывать при рассмотрении вопроса государственного регулирования безработицы, что в стране на уровень безработицы напрямую воздействуют различные виды:

макроэкономическая:

1. Создаются условия, позволяющие повысить спрос на товар. В виду того, что на рынке труда спрос считается производным и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, то занятость возрастет, а безработица упадет в том случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников

социальная:

Безработным выплачиваются пособия;

Бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к фактическому уровню) рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может иметь вид кредитования государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих;

Предоставление возможности досрочного выхода на пенсию работникам, еще не достигшим пенсионного возраста (этот способ может использоваться только в очень ограниченных масштабах, так как он влечет существенное увеличение пенсионных выплат).

Политика в сфере занятости населения:

Применение в государственном и негосударственном секторах экономики гибких форм занятости и др;

Реализация программ поддержки молодых работников (возможно, создание специальных организаций, привлекающих на работу молодых специалистов);

Предоставление рабочих мест, не ориентированных на получение прибыли, а связанных с работой в интересах общества, например: работа в области охраны окружающей среды и т. д.

Безработица является наиболее острой проблемой для нашей страны на сегодняшний день. Международная Организация Труда относит к безработным ту часть населения, у которой нет постоянного занятия, но постоянно ищет его. Самой уязвимой категорией граждан, являются безработные и их права регулируются Законом «О занятости населения в Российской Федерации». Впервые закон был принят в 1991 г., но впоследствии многократно дополнялся и изменялся. Последние изменения в него вносились в 2007 году. В рамках закона безработные, которые официально зарегистрированы в государственных службах занятости, могут получить материальную поддержку, помощь в освоении новой профессии, переквалификации или получении дополнительного образования, а так же содействие в трудоустройстве [4].

За последние пять лет уровень безработицы в России заметно снизился с 7,8 % до 5,3 %. В январе 2011 года её уровень составлял 7,8 % и стабильно уменьшался на протяжении трех лет. Стоит отметить резкий спад безработицы в первом полугодии 2012 года, тогда он снизился на полтора процента с 6,7 % до 5,2 %. Подобная ситуация наблюдалась и в 2014 году, снижение произошло на 0,8 % с 5,6 % до 4,8 %, но потом, вследствие кризиса и сокращения рабочих мест её уровень вырос до 6 %. На сегодняшний день по данным Федеральной службы государственной статистики безработица в России составляет 5,3 %, а это более семи миллионов человек.

Самая низкая безработица на настоящий момент в Москве – менее 1 %, самая высокая в Ингушетии – более 40 %.

Таблица 1

Уровень безработицы

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Количество безработных, (млн. чел.)	4,8	4,4	4,1	3,9
Количество безработных, (%)	6,6	5,7	5,5	5,2

Для сокращения уровня безработных в Российской Федерации функционируют Службы занятости населения, которые, являющиеся посредником при трудовом найме между работодателем и работником. Она занимается

учетом и трудоустройством безработных, способствует желающим переменить работу, изучает состояние рынка рабочей силы и предоставляет информацию о нем, помогает профессиональной ориентации молодежи. Отказ от работы, предложенной службой занятости, влечет лишение пособия по безработице. Несмотря на деятельность государственной службы по трудоустройству, малая часть вакансий закрывается с её помощью. В связи с чем начали развиваться агентства, которые помогают в трудоустройстве и в подборе персонала.

Таким образом, безработица – это явление, характерное для рыночной экономики всех стран. Оно обусловлено поступательным характером социально – экономического развития общества.

ЛИТЕРАТУРА

- 1 Богомолова И.П., Рязанов А.Н., Самохвалов А.А., Шаров А.В. Управление ресурсосбережением на основе внедрения системы технической диагностики // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. 2013. № 4. С. 304–306
- 2 Гуртов В.П., Парикова Н.А. Цикличность в динамике численности безработных граждан // Человек и труд. 2010. № 6. С. 38.
- 3 Дунаева Н.А., Салахутдинов Р.В. Эффективная занятость российской молодежи – стратегическая проблема // Человек и труд. 2010. № 2. С. 22.
- 4 Есиева И.В. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира // Экономика, управление, финансы. 2014. С. 124–126.
- 5 Борисова Е.К. Безработица и ее динамика в России [Электронный ресурс] // Современные научные исследования и инновации. 2013. № 4. Режим доступа: <http://web.snauka.ru/issues/2013/04/23618>.

К числу основных мероприятий, способствующих снижению безработицы в РФ следует отнести:

Использование гибкого графика занятости населения;

Трудоустройство в социальной сфере;

Реакция программы поддержки выпускников высших учебных заведений [5].

Подводя итоги вышесказанному, можно сделать вывод, что на сегодняшний момент уровень безработицы находится на достаточно низком уровне по сравнению с другими странами, но учитывая масштабы и численность населения нашей страны, становится понятно, что мы упускаем колоссальный ресурс, который может усилить нашу страну на современном этапе развития.

REFERENCES

1. Bogomolova I.P., Ryazanov A.N., Samokhvalov A.A., Sharov A.V. Resource saving management through the introduction of a system of technical diagnostics. *Vestnik VGUIT*. [Proceedings of the Voronezh State University of Engineering Technologies], 2013, no. 4, pp. 304–306. (In Russ.)
2. Gurtov V.P., Markov N.A. Cyclical dynamics in the number of unemployed. *Chelovek i trud*. [Human and labor], 2010, no. 6, pp. 38. (In Russ.)
3. Dunayeva N.A., Salakhutdinov R.V. The effective employment of the Russian youth – a strategic issue. *Chelovek i trud*. [Human and labor], 2010, no. 2, pp. 22. (In Russ.)
4. Esieva I.V. Unemployment as one of the global problems of the modern world. *Ekonomika, upravlenie, finansy*. [Economics, management and finance], 2014, pp. 124–126. (In Russ.)
5. Borisova E.K. Unemployment and its dynamics in Russia. *Sovremennye nauchnye issledovaniya i innovatsii*. [Modern scientific research and innovation], 2013, no. 4. Available at: <http://web.snauka.ru/issues/2013/04/23618>. (In Russ.)